

સહકારી હિલચાલના સિદ્ધાંતો.

II

1928

લેખક

23/5/19

રતિલાલ નાથજીભાઈ ત્રિવેદી, બી. એ.,

ઑડીટર, કોઓપરેટીવ સોસાયટીઝ

પંચમહાલસ, ગાધરા.

(આન્ય નિધારણા અને સહકારી શરણી મંડળીના લેખક.)

પ્રકાશક,

બોમ્બે સેન્ટ્રલ કોઓપરેટીવ ઇન્સ્ટીટ્યુટ.

ગુજરાત વિભાગ તરફથી,

બી. એમ. ભેશી, બી. એ.,

સહમંત્રી-ભરૂચ.

કિંમત એક આના.

ગુજરાત વિદ્યાપીઠ ગ્રંથાલય
અમદાવાદ
ગુજરાતી કાંપીરાઈટ-સંગ્રહ
૧૩૮૪

આવૃત્તિ ૧ લી.] મન ૧૯૨૬. [પ્રત ૧૦૦૦.

અમદાવાદ-સલાખોસ રોડ,
શ્રી “ કાયમંડ ન્યુઝિલી ” પ્રિન્ટિંગ પ્રેસમાં
પરીખ દેવીદાસ હગનલાલે છાપ્યું.

ગુજરાત વિદ્યાપીઠ ગ્રંથાલય

[ગુજરાતી કોપીરાખિત વિભાગ]

અનુક્રમાંક ૧૨૮૩૪ વર્ગીક

પુસ્તકનું નામ સદુદ્ધારી હિલચાલના સિદ્ધાંતો

વિષય શૃંગાર

પ્રસ્તાવના.

જે ઉદ્દેશથી લેખકનું 'આમ્ય સુધારણા અને સહકારી શરારી મંડળી' નામનું પુસ્તક રચવામાં આવ્યું છે, તે જ ઉદ્દેશથી આ પુસ્તક પણ રચવામાં આવ્યું છે. દેશનો-ગુજરાતનો શિક્ષિત વર્ગ સહકારી હિલચાલના સિદ્ધાંતો અને સ્વરૂપથી થોડા શ્રમે પરિચિત થઈ શકે, તે હેતુથી લેખકે આ લઘુ પુસ્તક લખ્યું છે. પુસ્તક મંડળી-ઓના સભાસદોને અને ખાસ કરીને મંત્રીઓને ઉપયોગી થઈ પડશે એમ લેખક માને છે. સહકારી હિલચાલના સિદ્ધાંતો, સહકારી મંડળી અને 'જોઇન્ટ સ્ટોક કંપની'નો બેઠ અથવા તફાવત, મંડળી-ઓનું વર્ગીકરણ વગેરે કેટલીક બાબતો, જેનો આ પુસ્તકમાં સમાવેશ કરવામાં આવ્યો છે, તે શિક્ષણ વર્ગોમાં અભ્યાસ કરનાર મંત્રીઓને ઉપયોગી થઈ પડે એ નિઃશંક છે. પુસ્તક ક્રોધ પણ રીતે સંપૂર્ણ તો નથી જ; તે માત્ર સહકારી હિલચાલ જેવી દેશહિત-કારક પ્રવૃત્તિ તરફ જનસમાજનું ધ્યાન ખેંચવાનો એક નમ્ર યત્ન છે.

૨. ના. ત્રિવેદી.

સહકારી હિલચાલના સિદ્ધાંતો.



સહકાર શબ્દનો અર્થ તો સહુ કામ જણે છે જ. સહકાર એટલે સાથે મળીને કામ કરવું તે. પરંતુ સહકારી હિલચાલ અથવા સહકાર-પ્રવૃત્તિ એ શબ્દમાં સહકાર શબ્દનો અર્થ આ નથી. સહકારી હિલચાલ એક પ્રકારની વ્યાપારી—વ્યાપાર-વિષયક વ્યવસ્થા છે. એ વ્યવસ્થાનાં મુખ્ય લક્ષણો નીચે વર્ણવ્યાં છે.

સહકારી હિલચાલ શબ્દ વાપરવાથી જે વ્યાપારી વ્યવસ્થાનો નિર્દેશ થાય છે, તે વ્યવસ્થા અન્ય વ્યાપારી વ્યવસ્થાઓથી ભિન્ન છે. મોટી મોટી કંપનીઓ, જેમને 'જોઇન્ટ સ્ટોક કંપનીઓ' કહેવામાં આવે છે, તેઓમાં પણ એક પ્રકારની વ્યાપારી વ્યવસ્થા છે. સહકાર-પ્રવૃત્તિ શબ્દથી જે વ્યાપારી વ્યવસ્થા સમગ્ર થાય છે, તેમાં અને આ કંપનીઓની વ્યાપારી વ્યવસ્થામાં ઘણો તફાવત છે. કંપનીઓની સ્થાપનામાં મુખ્ય ઉદ્દેશ નફો કરવાનો હોય છે. હરકોઇ શખ્સ, જેની પાસે પૈસા હોય, તે, આ કંપનીઓના, પોતાની ઇચ્છામાં આવે તેટલા શેર ખરીદી શકે છે, અને તેવા દરેક શેર માટે તેને કંપનીની વ્યવસ્થામાં એક ભત આપવાનો અધિકાર પ્રાપ્ત થાય છે. વળી કંપની જે નફો કરે છે, તે નફો પણ, શેર ધારણ કરનારાઓને તેમણે ખરીદેલા શેરના પ્રમાણમાં વહેંચી આપવામાં આવે છે. આમ 'જોઇન્ટ સ્ટોક કંપનીઓ' મુડીવાનોનાં મંડળો છે; કેમકે જેની પાસે વધારે મુડી હોય તે જ કંપનીના વધારે શેર ખરીદી શકે છે, અને વધારે શેર ખરીદી, એટલે કંપનીની વ્યવસ્થામાં બીજા કરતાં તે પોતાનો અવાજ વધારે—વધારે પ્રમાણમાં—દાખલ કરાવી શકે છે, તેમજ કંપનીના નફાનો વધારે ભાગ પણ તેજ મેળવી શકે છે. સહકારી હિલચાલની વ્યાપારી વ્યવસ્થા આ પ્રકારની નથી. તે વ્યવસ્થામાં મુડીને પ્રધાન સ્થાન આપવામાં આવ્યું નથી, કેમકે સહકારી હિલચાલ ગરીબ

વર્ગની હિલચાલ છે, શ્રીમંત-તવંગર લોકો પોતાની મુઠીના જોરે ગરીબ વર્ગને તેમની મહેનતનો થોડો બદલો મેળવતાં અટકાવે નહિ, અને પોતે પોતાની મહેનતનું બાળખી ફળ મેળવી શકે, તેટલા માટે ગરીબ વર્ગ સહકારી હિલચાલનો આશ્રય લે છે. આમ સહકારી હિલચાલ ગરીબ વર્ગની હિલચાલ છે, અને તેથી તેમાં મુઠીને પ્રધાન સ્થાન આપવામાં આવ્યું નથી. તે વ્યવસ્થામાં મુઠીને બદલે વ્યક્તિને અને વ્યક્તિના ચારિત્ર્યને પ્રધાન સ્થાન આપવામાં આવ્યું છે. ‘જેઇન્ટ સ્ટોક કંપની’માં, જેની પાસે મુઠી હોય, અને ડૉર ખરીદી શકે, તે જ દાખલ થાય છે, પરંતુ સહકારી મંડળીમાં, હરકોઇ મનુષ્ય જે ચારિત્ર્યવાન હોય, તે દાખલ થઇ શકે છે, પછી બહેને તે ગરીબ હોય. ‘જેઇન્ટ સ્ટોક કંપની’માં દાખલ થવાની લાયકાત માત્ર મુઠીથી—ડૉર ખરીદવાની શક્તિથી જ મેળવાય છે. કંપનીના ચાલકો (ડીરેક્ટર્સ) ડૉર ખરીદનારને ઝાળખતા પશુ ન હોય, પરંતુ જે તેની પાસે મુઠી હોય, તે તે કંપનીના ડૉર બજારમાં ખરીદ કરી કંપનીના ભાગીદાર થઇ શકે છે. સહકારી મંડળીમાં આમ નથી. તે મંડળીમાં જેને દાખલ થવું હોય, તેણે વ્યવસ્થાપક પંચને અરજ કરવી પડે છે, અને પંચ જ્યારે તેને દાખલ કરવાની મંજૂરી આપે છે—અલગત સુંદર ચારિત્ર્ય વિના પંચની મંજૂરી મળી શકતી નથી—ત્યારે જ તે દાખલ થઇ શકે છે. સહકારી મંડળીમાં દાખલ થનાર પાસે મુઠી હોવાની જરૂર નથી. મંડળીના ડૉર ‘જેઇન્ટ સ્ટોક કંપની’ના ડૉર જેવા, મોટા હોતા નથી. ડૉરની રકમ નાની હોય છે, અને તે હપ્તે હપ્તે બરી શકાય છે. આમ સહકારી મંડળીમાં મુઠીને બદલે વ્યક્તિને-ચારિત્ર્યવાન વ્યક્તિને પ્રધાન સ્થાન આપવામાં આવે છે. વ્યક્તિને પ્રધાન સ્થાન અપાય, એટલે મંડળીની વ્યવસ્થામાં દરેક વ્યક્તિનો સરખો અવાજ જ રાખી શકાય. આથી ડૉર દીઠ મત આપવાનો અધિકાર નહિ આપતાં, સહકારી મંડળીમાં, પ્રત્યેક વ્યક્તિને-પ્રત્યેક સભાસદને-એક મત આપવાનો

અધિકાર આપવામાં આવે છે. મંડળીના કોઇ સભાસદે પાંચ કે દસ શૈર ખરીદ કર્યા હોય, અને બીજાએ માત્ર એકજ શૈર ખરીદ્યો હોય, પરંતુ બન્ને એકજ મત આપી શકે છે, એટલે મંડળીની વ્યવસ્થામાં બન્નેનો અવાજ સરખો જ રહે છે. વળી, મંડળીનો કોઇ એક સભાસદ વધારેમાં વધારે કેટલી રકમના શૈર ખરીદ કરી શકે, તે પણ સહકારી મંડળીમાં તો નક્કી જ કરેલું હોય છે. આથી મુડીના બેરે મંડળીમાંથી વધુ નફો મેળવનારને નિરાશ થવું પડે છે. આ ઉપરાંત એટલું યાદ રાખવાનું છે કે સહકારી મંડળીઓનો ઉદ્દેશ, ‘બ્રોઝન્ટ સ્ટોક કંપનીઓ’ પેટે, નફો કરવાનો નથી, પરંતુ સભાસદોની અમુક સેવા જ બજાવવાનો છે. આથી મંડળીઓના શૈર ધારણ કરનારાઓને, તેમના શૈર ઉપર, અમુક નક્કી કરેલા દરથી વધુ ‘ડીવીડન્ડ’-વ્યાજ આપવામાં આવતું નથી. ‘ડીવીડન્ડ’ આપ્યા પછી જે કંઈ નફો રહે છે, તે મંડળીઓ સાથે લેવડદેવડ કરનારને, તેમણે કરેલી લેવડદેવડના પ્રમાણમાં, પાછો વહેંચી દેવામાં આવે છે. આમ સહકારી હિલચાલની વ્યાપારી વ્યવસ્થા અને ‘બ્રોઝન્ટ સ્ટોક કંપનીઓ’ની વ્યાપારી વ્યવસ્થામાં ઘણો તફાવત છે.

‘બ્રોઝન્ટ સ્ટોક કંપનીઓ’ની વ્યાપારી વ્યવસ્થા અને સહકારી હિલચાલની વ્યાપારી વ્યવસ્થાનો તફાવત સમજવામાં આવે, તો પછી સહકારી હિલચાલની વ્યાપારી વ્યવસ્થા કયા સિદ્ધાંતો ઉપર રચવામાં આવી છે, તે સમજવું મુશ્કેલ નથી. ‘બ્રોઝન્ટ સ્ટોક કંપનીઓ’માં મુડીવાનો નફો મેળવવાના ઉદ્દેશથી જ બેગ ચાલે છે, જ્યારે સહકારી મંડળીઓમાં અમુક વ્યક્તિઓ પોતાની અમુક સામાન્ય જરૂરીયાત પૂરી પાડવા માટેજ એકત્ર થાય છે; નફો કરવા માટે નહિ. સામાન્ય જરૂરીયાત એ આ વ્યવસ્થાનું પહેલું તત્ત્વ છે, અને એકંથ બીજું તત્ત્વ છે. અમુક માણસોને પોતાના ધંધા માટે નાણાંની જરૂર હોય તો તેઓ સહકારી શરાણી મંડળી સ્થાપે છે, નાણાંની જરૂર એ એક સામાન્ય જરૂરીયાત છે, જે પૂરી પાડવા માટે મંડળીની

યોજના કરવામાં આવે છે, અને મંડળીની યોજના ઐક્ય વિના સંભવતી નથી. આમ સહકારી હિલચાલનાં બે મુખ્ય તત્ત્વો-સિદ્ધાંતો સામાન્ય જરૂરીયાત અને ઐક્ય છે. ત્રીજું તત્ત્વ-સિદ્ધાંત સમાનતા છે. આપણે જોયું કે સહકારી મંડળીઓમાં પ્રત્યેક સભાસદને એક મત આપવાનો હોય છે. કોઈ સભાસદે સ્વીકારેલી જવાબદારી ઓછી હોય, અને બીજાની જવાબદારી વધારે હોય, પણ બન્નેને મત આપવાનો અધિકાર એક સરખો જ હોય છે. આમ આ વ્યવસ્થામાં સમતા અથવા સમાનતાના સિદ્ધાંતનું પણ પાલન થાય છે. આથી સહકારી હિલચાલની વ્યાપાર-વિષયક વ્યવસ્થા મુખ્ય ત્રણ સિદ્ધાંતો પર રચાયેલી છે, જે સિદ્ધાંતો સામાન્ય જરૂરીયાત, ઐક્ય અને સમાનતા છે.

ઉપર જણાવેલા ત્રણ મુખ્ય સિદ્ધાંતો ઉપરાંત બીજાં પણ કેટલાંક તત્ત્વો આ વ્યાપારી વ્યવસ્થાની રચનામાં જોવામાં આવે છે. સહકારી મંડળીમાં જોડાયેલા શખ્સો જે કે એક બીજાને મદદ કરે છે તોપણ પ્રત્યેક વ્યક્તિએ પોતાની ઉન્નતિ માટે પોતે જ યત્ન કરવો પડે છે, સહકારી આગ્ય શરાફી મંડળીમાં જોડાયેલા જમીનદાર ખેડુતો જેઓ મંડળીમાં દાખલ થઈ પોતાની મિશ્કત પૂરતી જવાબદારી સ્વીકારે છે, તેઓ બીજા ગરીબ ખેડુતોને એક રીતે મદદ તો કરે છે જ, પરંતુ તે મદદ એવી રીતે આપવામાં નથી આવતી કે જેથી તેમને તે બીજાઓ માટે સહન કરવું પડે અથવા ખોલું પડે. દરેક માણસ મંડળીમાંથી જે કર્મ લે છે, તે તેને પોતાને જ ભરપાઈ કરવું પડે છે. આમ સહકારી હિલચાલની વ્યાપાર વિષયક વ્યવસ્થામાં પરસ્પર સહાય અને સ્વાઘ્ય એ બન્ને તત્ત્વો સુદર રીતે શુદ્ધવામાં આવ્યાં છે.

રા. દેવ તેમના 'સહકારી હિલચાલના સિદ્ધાંતો અને તેનું શુદ્ધ સ્વરૂપ' નામના પુસ્તકમાં સહકારી હિલચાલની વ્યાખ્યા નીચે પ્રમાણે

“ સહકાર એવા પ્રકારની વ્યાપારી વ્યવસ્થા છે, કે જેમાં માણસો માણસ તરીકે—આરિત્રવાળાં પ્રાણી તરીકે સમતા-સરખા-પણાના ધોરણ ઉપર પોતે પોતાનું આર્થિક હિત સાધવા માટે સ્વેચ્છાથી જોડાય છે.” ‘આર્થિક હિત સાધવા માટે જોડાય છે’ એમ કહેવું તે કરતાં પોતાની સામાન્ય જરૂરીયાતો પૂરી પાડવા માટે જોડાય છે તેમ કહેવું વધારે યોગ્ય છે. બંગાળમાં સહકારી એન્ટીમૅલેરીયલ મંડળીઓ સ્થાપવામાં આવી છે. આ મંડળીઓમાં માણસો પોતાનું આર્થિક હિત સાધવા માટે જોડાતા નથી. તેઓ માત્ર પોતાનું અને જનસમાજનું આરોગ્ય જળવાય તે માટે એટલે કે પોતાની એક સામાન્ય જરૂરીયાત પૂરી પાડવા માટે જ જોડાય છે. આ ઉપરાંત આ વ્યાખ્યામાં એક બીજો સુધારો પણ આવશ્યક છે. સહકારી હિલચાલમાં તો ‘સર્વ દરેક માટે, અને દરેક સર્વ માટે’ હોય છે, એટલે કે સમાજે વ્યક્તિને મદદ કરવી પડે છે અને વ્યક્તિ સમાજની ઉન્નતિમાં પોતાનો ફાળો આપે છે. આ પરસ્પર સહાય કરવાનો સિદ્ધાંત જેના ઉપરથી ‘સહકાર’ અથવા ‘સહકારી હિલચાલ’ શબ્દ યોજવામાં આવ્યો છે, તે રા. દેવની વ્યાખ્યામાં સ્પષ્ટ જણાવવામાં આવ્યો નથી. આથી સહકારની વ્યાખ્યા નીચે પ્રમાણે કરવી યોગ્ય છે:—

સહકાર એવા પ્રકારની વ્યાપારી વ્યવસ્થા છે કે જેમાં, આરિત્રવાન મનુષ્યો સમાનતાના ધોરણે પોતાની સામાન્ય જરૂરીયાતો પૂરી પાડવા માટે, એકત્ર કરીને, સ્વેચ્છાથી જોડાય છે, અને એક બીજાને સહાય કરીને તેમજ સાથે સાથે સ્વા-શ્રયી રહીને, કેમકે પણ અયોગ્ય નુકસાન કર્યા વિના, પોતાનું હિત સાધે છે.

સહકારી હિલચાલને કેટલાક પરોપકારી પ્રવૃત્તિ માની લે છે, પરંતુ આ માન્યતા ખોટી છે. સહકારમાં પરોપકાર નથી—દાન નથી. સહકારી મંડળી સલાસદોને દાન આપતી નથી. તે નાણું ધીરે છે અને ધીરેહું

નાણું વ્યાજ સાથે વસુલ કરે છે. બીજી બાજુએ સહકારી મંડળી, મંડળીમાં થાપણ મૂકનારને પણ વ્યાજ આપે છે. મંડળી એક વ્યાપારી સંસ્થા છે અને વ્યાપારના નિયમાનુસાર તેની વ્યવસ્થા ચલાવવામાં આવે છે. દાન આપનારી-પરોપકારી સંસ્થાઓ લોકનું દિત બાજે જ કરી શકે છે દાન લેનાર અન્ન વસ્ત્ર વગેરે વિના મહેનતે મળવાથી નિરૂપી-સુસ્ત થાય છે, અને છેવટે તેની અધિગતિ થાય છે. આથી ઉલટું, સહકારી સંસ્થાઓ લોકને સ્વાશ્રયી બનાવે છે, અને સ્વાશ્રયી સમાજ પોતાની હિન્નતિ અવરય સાધે છે.

સહકાર વ્યક્તિવાદ અને સમાજવાદ બન્નેથી બિન્ન છે, ‘સખ સખકા સમાલ લેના’ એ સૂત્ર વ્યક્તિવાદનું છે. સહકારને આ સૂત્ર માન્ય નથી. તે તો ‘દરેક સર્વ માટે અને સર્વ દરેક માટે’ એજ શીખવે છે. બીજાને ભક્ષેદાનિ થાય પણ પોતાનો સ્વાર્થ સાધી લેવો એ નીતિ-એ કાર્યપદ્ધતિ સહકારમાં નથી. સહકારમાં તો પ્રત્યેક માણસ બીજાને મદદ કરીને જ પોતાનું દિત સાધે છે. આમ સહકારમાં પરસ્પર મદદ કરવાની ભાવના છે, તે છતાંયે સહકાર સમાજવાદથી નિરાળો છે. સમાજવાદમાં તો વ્યક્તિને બીલકુલ સ્વતંત્રતા રહેતી નથી. વ્યક્તિ પોતાની મહેનતથી જે કંઈ કમાય છે-પ્રાપ્ત કરે છે, તે તેને પોતાને સંગ્રહી રાખવાનો અથવા ખર્ચવાનો અધિકાર નથી. સહકારમાં પ્રત્યેક વ્યક્તિ સ્વતંત્ર છે. પોતાની મહેનતથી તે જે કંઈ મેળવે છે, તેનો તે સંગ્રહ તેમજ ઉપભોગ પોતાની ઇચ્છાનુસાર કરી શકે છે. આમ સહકાર વ્યક્તિવાદ અને સમાજવાદ બન્નેથી બિન્ન છે. ખરી રીતે તો સહકારમાં વ્યક્તિવાદ અને સમાજવાદ બન્નેનો “સુંદર વ્યવદાર સંયોગ” થાય છે, વ્યક્તિવાદનું વ્યક્તિ-સ્વાતંત્ર્ય અને સમાજવાદની એક બીજાને ઉપયોગી થઈ પડવાની ભાવના સહકારમાં જળવાઈ રહે છે. વ્યક્તિવાદની ‘દુઃખદાયક સ્પર્ધા’ અને સ્વાર્થપરાયણતા, અને સમાજવાદનો વ્યક્તિની સ્વતંત્રતાનો નાશ એ બન્ને તન્ને સહકારમાંથી જીટી જાય છે. આમ સહકારમાં વ્યક્તિવાદ

અને સમાજવાદનાં સારાં તત્ત્વોનું સુંદર મિશ્રણ થાય છે.

સહકારનાં તત્ત્વો વ્યવહારમાં કેવા બિન્ન બિન્ન સ્વરૂપમાં પ્રગટ થાય છે તે હવે આપણે જોઈએ. સહકારી હિલચાલમાં ત્રણ મુખ્ય હિલચાલ છે. એક હિલચાલ સાધન પૂરાં પાડનારી હિલચાલ કહેવાય છે, બીજી આહુકોને મદદ કરનારી હિલચાલ કહેવાય છે, અને ત્રીજી માલ ઉત્પન્ન કરનારાઓને અથવા કારીગરોને મદદ કરનારી હિલચાલ કહેવાય છે. સહકારી મંડળીઓનું વર્ગીકરણ પણ આ ધોરણેજ કરવામાં આવે છે. જે મંડળીઓ સાધન પૂરાં પાડવાનું કામ કરે છે, તેમનો સમાવેશ પહેલી હિલચાલમાં થાય છે. જે સહકારી મંડળીઓ આહુકોને મદદ કરવાના ઉદ્દેશથી સ્થાપવામાં આવે છે, તેમનો સમાવેશ બીજી હિલચાલમાં થાય છે; અને ત્રીજી હિલચાલમાં, કારીગરોને અથવા માલ ઉત્પન્ન કરનારાઓને મદદ કરવા સ્થાપવામાં આવેલી મંડળીઓનો સમાવેશ થાય છે. આમ સહકારનાં તત્ત્વો વ્યવહારમાં મુખ્ય ત્રણ દિશામાં પ્રગટ થાય છે.

પ્રથમ આપણે કારીગરોને મદદ કરનારી હિલચાલમાં જે મંડળીઓનો સમાવેશ થાય છે, તે મંડળીઓના ઉદ્દેશ અને તેમની કાર્યપદ્ધતિ તપાસીએ. આપણે વણકરોનો દાખલો લઈએ. કેટલાક વેપારીઓ વણકરોને શાળ, સુતર વગેરે જે કંઈ જોઈએ તે પૂરું પાડે છે, અને તેમને કાપડ વણવા બદલ અમુક મળુરી આપી, તેમની પાસે કપડું વણાવે છે. આમાં વણકરને માત્ર મળુરીજ મળે છે, બ્યારે વેપારીને કાપડના વેચાણનો નફો મળે છે. જો વણકરો સહકારી હિલચાલનો આશ્રય લે, તો તેમને તેમની મળુરી તો મળે જ, પરંતુ તે ઉપરાંત કાપડના વેચાણથી વેપારીને જે નફો મળે છે, તે પણ તેમને જ મળે. બારથી પંદર વણકરો બેગા થઈ એક સહકારી મંડળી સ્થાપે, અને કરકસર કરી થોડું ઝોરનું બંડોળ બેસાડે. આ બંડોળ ઉપરાંત તેમને જે કંઈ રકમ જોઈએ

તે મંડળી કંઈ લાઇ શકે. આ રકમમાંથી મંડળી સુતર સામઠું ખરીદે, અને અમુક મજૂરી ઠરાવી, વણવા માટે સભાસદોને આપે. કાપડ તૈયાર થાય એટલે મંડળી તે કાપડનું વેચાણ કરે, અને જે કંઈ નફો થાય, તેમાંથી પ્રથમ કંઈ લીધેલાં નાણાંનું વ્યાજ આપી દે, તેમજ શેર ઉપર પણ અમુક મુકરર કરેલા દરે વ્યાજ આપે. ખર્ચ કહાડતાં બાકી જે નફો રહે તે સભાસદોને તેમણે કરેલા કામના મહેનતના પ્રમાણમાં વહેંચી આપે. આમ મંડળીથી વણુકર-કારીગરોને પોતાની મહેનતનું વ્યાજબી ફળ મળી રહે. એક બીજો કંસારોનો દાખલો લઈએ. કેટલાક વેપારીઓ તાંબા અને પીત્તળનાં પતરાં ખરીદી તે કારીગરોને ઘડવા આપે છે. કારીગરોને તેમના કામ બદલ માત્ર મજૂરીજ આપવામાં આવે છે. પતરાંના ઘાટ તૈયાર થાય એટલે વેપારી તેનું વેચાણ કરે છે, અને તેમાંથી સારો નફો મેળવે છે. જો આ કંસારા-કારીગરો પાસે નાણું હોય, તો તો તેઓ પોતેજ પતરાં ખરીદી, તેના ઘાટ ઘડી, તેનું વેચાણ કરી સારો નફો મેળવે, પરંતુ તેઓની પાસે મુઠી નહિ હોવાથી, તેઓને માત્ર મજૂરીજ મળે છે. જો આ કંસારા-કારીગરો કરકસર કરી થોડું શેરનું બંડોળ બેશું કરે, અને એક મંડળી સ્થાપે, તો તેમની નાણાં સંબંધી મુશ્કેલી દૂર થાય. મંડળી કારીગરોને પતરાં પૂરાં પાડે, અને જ્યારે તે પતરાંના ઘાટ ઘડાય, ત્યારે તેનું વેચાણ કરે. આ વેચાણથી કારીગરોને તેમની મજૂરી ઉપરાંત, માલના વેચાણનો નફો પણ મળે. આમ સહકારી દિલચાલ ગરીબ કારીગર વર્ગને તેની મહેનતનો યોગ્ય બદલો અપાવવામાં ઉપયોગી થઈ પડે છે.

જેમ કારીગર વર્ગ માટે મંડળીઓ સ્થાપી શકાય છે, તેમ મજૂર વર્ગ માટે પણ મંડળીઓ સ્થાપી શકાય છે. જંગલ કાપવાના અથવા રસ્તા બાંધવાના જે 'કોન્ટ્રેક્ટર્સ' અથવા 'કોન્ટ્રેક્ટર્સ'ને આપવામાં આવે છે, તે મજૂરોની મંડળીઓને આપી શકાય. જંગલ કાપવાનું અથવા રસ્તા બાંધવાનું કામ 'કોન્ટ્રેક્ટર' પોતે તો કરતોજ

નથી; તે કામ તો મજુરોતેજ કરવું પડે છે, અને છતાંયે 'કૉન્ટ્રેક્ટર'ના ખરો નફો તો 'કૉન્ટ્રેક્ટર'ને જ મળે છે; મજુરોને નહિ. પોતાની મહેનતનો લાભ ખીજો માણસ ન લઇ જાય, તે માટે મજુર વર્ગે કરકસર કરી, થોડું ધૈર્યું બડોળ બેસું કરી મંડળીઓ સ્થાપવી જોઇએ અને રસ્તા બાંધવાના અને જંગલ કાપવાના 'કૉન્ટ્રેક્ટર્સ' મેળવવા-લેવા જોઇએ. આ પ્રમાણે કરવાથી મજુરોને તેમની મજુરો તો મળશેજ, પરંતુ તે ઉપરાંત જે નફો 'કૉન્ટ્રેક્ટર' લઇ જાય છે, તે પણ તેમનેજ મળશે. આમ સહકારી હિલચાલ ગરીબ મજુર વર્ગને તેની મહેનતનું યોગ્ય ફળ મેળવવામાં ઉપયોગી થઇ પડે છે.

કારીગર-સાહાય્યક સહકારી હિલચાલના ઉપર જે થોડા દાખલા આપ્યા છે, તેથી એમ ન સમજવું કે હિલચાલ ખીજા કારીગરોને અથવા મજુરોને ઉપયોગી નથી. જ્યાં જ્યાં કારીગરોને અથવા મજુરોને તેમની મહેનતનું ફળ, મુઠીના અલાવે ન મળતું હોય અને તેમની મહેનતનો લાભ ખીજા મુઠીવાનો લઇ જતા હોય, ત્યાં ત્યાં તેઓ સહકારી હિલચાલનો આશ્રય લઇ પોતાની આર્થિક ઉન્નતિ કરી શકે છે.

ગ્રાહકોને મદદ કરનારી હિલચાલમાં સહકારી બંડારો અને મકાન બાંધવાની મંડળીઓનો સમાવેશ થાય છે. સહકારી બંડારોમાં તો દરેક જણ દાખલ થઇ શકે, કેમકે દરેક માણસ ગ્રાહક તો છે જ. જીંદગીની જરૂરીયાતો જેવી કે અનાજ, ઘી, તેલ, ખાંડ, ગોળ, કાપડ વગેરેની દરેક માણસને જરૂર પડે છે. અત્યારે આપણો જગર હરિદ્વારના ધોરણે રચાયેલો છે. જગરમાં ઘીની અથવા કાપડની દુકાન એક નહિ હોય, પરંતુ પાંચપચીસ હશે, એટલે વેપારીઓમાં હરિદ્વાર થશે, અને તેવી હરિદ્વાર થતાં ગ્રાહકને વ્યાજબી કિંમતે માલ મળશે એ ધોરણે જગરની રચના થયેલી છે. આવી હરિદ્વારથી સમાજને તો નુકસાન જ થાય છે. જે કામ થોડા પ્રમાણિક માણસો કરી શકે, તે કામમાં અનેક માણસોની શક્તિનો ફોગટ વ્યય થાય છે. વળી વેપારીઓમાં હરિદ્વાર થવાથી દરેક વેપારીને એછી કિંમતે

માલ વેચવાની ફરજ પડે છે, જેના પરિણામે, તે, માલમાં ભેગ કરી માલની ગુણવત્તા (quality) બગાડવા અથવા માલકને તોલમાં છેતરવા લલચાયા છે. જે માણસોને બજારમાં ચોખ્ખો તેમજ બરાબર વજનનો—માપનો માલ ન મળતો હોય અને જેઓ દરિદ્રાઈની પદ્ધતિ ન પસંદ કરતા હોય, તેમણે સહકારી દિલચાલનો આશ્રય લેવો યોગ્ય છે. બજારની માલ પૂરો પાડવાની પદ્ધતિથી અસંતુષ્ટ થએલા આવા માણસોએ એક સહકારી બંડાર સ્થાપવો જોઈએ. તેઓએ કરકસર કરી થોડું ઊંચું બંડોળ ભેગું કરવું, અને એક સહકારી બંડાર—મંડળીની સ્થાપના કરવી. ઊંચું બંડોળ ઓછું હોય તો બંડારે થોડું કળું કરવું, અને તે રકમથી સભાસદોની જરૂરીયાતની વસ્તુઓ સામટી રોકડેથી ખરીદવી, જેથી કિંમતમાં ફાયદો થાય. આ ઉપરાંત બંડારનો માલ વેચવા માટે એક ‘સેઇલ્સમેન’ (વેચનાર) પણ નીમી દેવો. બંડારનું વ્યવસ્થાપક પંચ કયો માલ ખરીદવો અને શા બાવે વેચવો તે ‘સેઇલ્સમેન’ને નક્કી કરી આપશે. સામાન્ય રીતે સહકારી બંડારે પોતાનો માલ બજાર બાવેજ વેચવો કેમકે જો તે ખીજા વેપારીઓ સાથે દરિદ્રાઈમાં ઉતરશે, તો વેપારીઓ માલમાં ભેગ કરી કે ધરાકને તોલમાં છેતરી બંડારથી ઓછી કિંમતે માલ વેચશે, અને બંડારને નુકસાન પહોંચાડશે. ‘સેઇલ્સમેન’, તેને જો બાવ નક્કી કરી આપવામાં આવ્યા હશે તે બાવેજ માલનું વેચાણ કરશે. ‘સેઇલ્સમેન’ને તો પગારજ મળવાનો છે, એટલે માલમાં ભેગ કરવાનું કે ધરાકને તોલમાં છેતરવાનું તેને પ્રયોજન નહિ રહે. તેમ છતાંયે બંડારનું વ્યવસ્થાપક પંચ ‘સેઇલ્સમેન’ના કામ ઉપર દેખરેખ રાખશે. બંડારનો માલ હંમેશાં રોકડેથી જ વેચાણ કરવાની પદ્ધતિ રાખવી જોઈએ, કેમકે ઉધારે માલ વેચવામાં હિસાબી કામકાજ વધે છે, વ્યાજનું નુકસાન થતું હોવાથી માલની કિંમત વધારવી પડે છે, દહેણું વસુલ કરવાની ઉપાધિ વધે છે, અને જે કાર્ય થોડી મુઠીથી થઈ શકે, તેમાં વધારે મુઠી રોકવાની જરૂર પડે છે. આ પ્રમાણે

ભંડારના માલનું વેચાણ કરી અને સભાસદો ભંડારને વફાદાર રહી પોતાને જોઇતી વસ્તુઓની તેમાંથીજ ખરીદી કરશે. વર્ષ આખરે ભંડારનું સરવાલું કઢાડવામાં આવશે, અને અર્થ કઢાડવા પછી જે નફો થયો હશે, તેમાંથી ભંડારે જે કંઈ કર્જ કર્યું હશે તે પર વ્યાજ આપવામાં આવશે, અને સભાસદોને તેમના કૌરુપર પેટા નિયમમાં મુકરર કરેલા દરથી વધુ નહિ તેટલું ડીવીડન્ડ-વ્યાજ આપવામાં આવશે. આ પછી જે નફો રહેશે, તે સભાસદોને તેમણે ભંડારમાંથી વર્ષ દરમિયાન કરેલી ખરીદીના પ્રમાણ પાછો આપવામાં આવશે. કેાઇ પણ સહકારી મંડળીનો હિસ્સા આગળ જણાવવામાં આવ્યું છે તેમ, નફો કરવાનો નથી. મંડળી સભાસદોની અમુક સામાન્ય જરૂરીયાત પૂરી પાડવા જ સ્થાપવામાં આવે છે, એટલે મંડળીનો નફો, જે સભાસદો સાથે લેવડદેવડ કરવામાં મંડળીને તે નફો મળ્યો હોય, તેમને જ, તેમણે કરેલી લેવડદેવડના પ્રમાણમાં પરત કરવામાં આવે છે. આ ધોરણે સહકારી ભંડારની રચના થએલી છે. ભંડાર એાછી કિંમતે માલ મેળવવા સ્થાપવામાં આવતો નથી; તેના હિસ્સા સભાસદોને ચોક્કસ અને બરાબર વળતરનો માલ પૂરો પાડવાનો હોય છે. ચોક્કસ-બેગ વગરનો માલ પૂરો પાડવાથી ભંડાર તેના સભાસદોનું આરોગ્ય સાચવવામાં ઉપયોગી થઈ પડે છે, તેમજ તેની વળતર આપવાની પદ્ધતિથી તેના સભાસદો, વર્ષ આખરે, ખરીદી કરવા છતાં પણ કંઈક બચાવી શકે છે. આ ઉપરાંત, ભંડારના અસ્તિત્વથી આણુઆણુની દુકાનોના બાવ પણ વ્યાજબી જ રહે છે. આમ સહકારી ભંડાર પ્રગતે લાભદાયી છે.

ગ્રાહક-સાહાય્યક સહકારી દિલ્લયાલનો હિસ્સા આધીયે વધારે વિસ્તૃત છે. સહકારી ભંડારો ગ્રાહકોને જોઇતી તમામ ચીજો, સામગ્રી ખરીદ કરી, તેમને પૂરી પાડે, અને તેથી આગળ વધીને તે ચીજો તૈયાર કરાવવાનું કામ પણ તે કરી શકે. ઇંગ્લંડની કેટલીક ગ્રાહક-સાહાય્યક સહકારી મંડળીઓ, તેના સભાસદોના ઉપયોગ માટે,

બીસ્કીટ, છુટ વગેરે બનાવવાનાં કારખાનાં પણ ચલાવે છે. આમ આ હિલચાલ મુઠીની સત્તાનો વિરોધ કરી, માલકોના હિતમાં જગતનો વ્યાપાર ચાલે તેવી નવીન વ્યવસ્થા યોજે છે.

મકાનો બાંધવાની મંડળીઓનો પણ આ હિલચાલમાં જ સમાવેશ થાય છે, કેમકે ખોરાકની અને વપરાશની વસ્તુઓ પેટે, મકાન એક વપરાશની વસ્તુ છે. બંનેમાં ફેર માત્ર એટલો જ છે કે મકાન ધીમે ધીમે બસાય છે.

જે મંડળીઓ, પોતાના સભાસદોને તેમના ધંધા માટે જે કંઈ સાધનો જોઈતાં હોય, તે પૂરાં પાડવાનું કામ કરતી હોય, તે મંડળીઓનો સાધનપ્રદ સહકારમાં સમાવેશ થાય છે. શરારી મંડળીઓ, બી અને ખાતર પૂરું પાડનારી મંડળીઓ, ઝોળરો બાંડે આપનારી મંડળીઓ, ઢોરનો વિભો ઉતારનારી મંડળીઓ અને ઢોરની ઝોલાદ સુધારનારી મંડળીઓનો આ હિલચાલમાં સમાવેશ થાય છે. ખેડુતોનો પાક, જેવો કે કપાસ વગેરે, વેચવાનું કામ કરનારી મંડળીઓનો પણ આ હિલચાલમાં જ સમાવેશ થાય છે. આપણા ખેતીપ્રાધાન્ય દેશમાં આ પ્રકારની હિલચાલનો વધુ પ્રચાર થયો છે. ખેડુતોને પોતાના ધંધા માટે નાણું જોઈએ, બી, ખાતર વગેરે જોઈએ, તે તેઓને બાજબી કિંમતે મળી શકે, તે માટે આ મંડળીઓની યોજના કરવામાં આવે છે. માલ વેચાણની મંડળીઓ પણ ખેડુતોને તેમનો પાક સારા ભાવે વેચવાનું એક સાધન છે. અત્યારે આપણા ખેડુતો અવ્યવસ્થિત હોવાથી પોતાના ધંધા માટે જોઈતાં તમામ સાધનો મોંઘામાં મોંઘા ભાવે મેળવે છે, અને પોતાનો પાક સસ્તામાં સસ્તા ભાવે વેચે છે. સાધનપ્રદ સહકાર ખેડુતોને તેમના ધંધા માટે જોઈતાં તમામ સાધનો ઝોળા-ઝાળબી ભાવે મેળવી આપે છે, તેમજ તેમનો પાક સારામાં સારા ભાવે વેચી આપે છે. આમ આ હિલચાલ ખેડુતોને અવસ્થિત કરી, તેમની મહેનતનું યોગ્ય ફળ તેમને અપાવવામાં ઉપયોગી થઈ પડે છે.

વ્યવહારમાં સહકારી હિલચાલ કેવા બિન બિન સ્વરૂપમાં પ્રગટ થાય છે અને હિલચાલનું ક્ષેત્ર કેટલું વિશાળ છે, તે આપણે જોયું. ઉપર જણાવેલી તમામ જાતની મંડળીઓ સહકારી મંડળીઓ છે, કેમકે સહકારના મુખ્ય સિદ્ધાંતો ઉપર તેમની રચના-યોજના થયેલી છે, કોઈ પણ સહકારી મંડળી, પછી તે કારીગરોને મદદ કરતી હોય, બ્રાહ્મકોને મદદ કરતી હોય કે ધંધાનાં સાધનો પૂરાં પાડતી હોય, તેની રચના તો આ એકજ ધારણે થયેલી હોય છે, મંડળી સભાસદોની એક સામાન્ય જરૂરીયાત પૂરી પાડવા માટે જ સ્થાપવામાં આવે છે. કારીગરોને કે બ્રાહ્મકોને અમુક સામાન્ય અડચણ હોય, કારીગરોને તેમની મહેનતનું ફળ સંપૂર્ણ રીતે ન મળતું હોય અને બ્રાહ્મકોને ચોકખો માલ ન મળતો હોય, તો તેઓ એકત્ર થઈ, મંડળી સ્થાપે છે. આ મંડળીમાં તેઓ પોતાની એક સામાન્ય જરૂરીયાત પૂરી પાડવા માટે જ જોડાય છે, એટલે મંડળીની વ્યવસ્થામાં દરેકને એક જ મત આપવાનો હક્ક હોય છે. આમ સહકારનાં ત્રણ મુખ્ય તરવો-સામાન્ય જરૂરીયાત, એકતા અને સમાનતા-નું આ મંડળીઓ પાલન કરે છે. મંડળીઓનો ઉદ્દેશ નફો કરવાનો તો નથી, એટલે પ્રત્યેક સભાસદે ખરીદવાના વધારેમાં વધારે શ્રેયની હદ તેમજ શ્રેય ઉપર મંડળીએ આપવાના વધારેમાં વધારે 'ડીવીડન્ડ'ની હદ પેટા નિયમોમાં મુકરર કરી દેવામાં આવે છે. સામાન્ય રીતે આ 'ડીવીડન્ડ' નાણાં જગરના ચાલુ વ્યાજના દરથી વધારે હોતું નથી. મંડળીનો નફો, જે સભાસદોએ મંડળી સાથે શેવડહેવડ કરી તે નફો ઉત્પન્ન કરાવ્યો હોય તેમને જ, તેમણે કરેલી શેવડહેવડના પ્રમાણમાં, પરત કરવામાં આવે છે; શ્રેય ધારણ કરનારાઓને નહિ. આ ઉપરાંત આ મંડળીઓમાં સભાસદો એક બીજાને મદદ આપે છે, અને તેમ છતાંયે દરેક સભાસદ સ્વાઘ્યાય ચતાં શીખે છે. એક ઓળખર બાડે આપનારી મંડળીનો દાખલો બાધ્યે. 'મોટર ટ્રેક્ટર' કે 'પર્પેચ્યુઅલ' જેવાં યંત્ર દરેક જેકુત ખરીદી શકે નહિ.

જો અમુક ખેડુતો એક બીજાને મદદ કરે અને થોડું થોડું ફેરતું જાડોળ ભેરું કરી એક મંડળી સ્થાપે, તો મંડળી તે યંત્ર ખરીદી ખેડુતોને ભાડે આપે. આમ દરેક ખેડુત થોડા ખર્ચે યંત્રો ઉપયોગ મેળવી શકે. થોડું થોડું જાડોળ આપવામાં દરેક ખેડુત બીજાઓને મદદ કરે છે, અને તે છતાંયે તે મદદ એવી નથી કે બીજાઓને સ્વામ્યી ન થવું પડે. સહકારી મંડળીમાં દરેક માણસને પોતાની ઉન્નતિ માટે તો પોતાના ઉપર જ આધાર રાખવો પડે છે. મંડળી માત્ર તેને પોતાની ઉન્નતિ સાધવાનો અવકાશ આપે છે, અને તેની ઉન્નતિનો માર્ગ સરળ કરી આપે છે.

સહકારી હિલચાલના સંબંધમાં એટલું યાદ રાખવું જોઈએ કે સહકારી સંસ્થાઓ દ્વારા માણસો પોતાનું ક્ષિત સાધે છે, પરંતુ તેઓ બીજાઓને અયોગ્ય નુકસાન કરતા નથી. વજુરો અને કંસારા-કારીગરો, સહકારી મંડળીઓ સ્થાપી, તે દ્વારા સુતર અને પતરાં મેળવી પોતાનો વ્યાપાર ચલાવે, તેથી વેપારીને નુકસાન થાય. મજુરો સહકારી મંડળીઓ સ્થાપી રસ્તા બાંધવાના કે જંગલ કાપવાના 'કોન્ટ્રેક્ટર્સ' બે, તેથી 'કોન્ટ્રેક્ટર્સ'ને નુકસાન થાય. ખેડુતોની માલ વેચાણની મંડળીઓ બારોબાર ગ્રાહક-સાહાય્યક સહકારી મંડળીઓને પોતાનો માલ વેચે, તેથી હલાલોને નુકસાન થાય. આમ અનેક માણસોના વ્યાપારને સહકારી હિલચાલ નુકસાન કરે છે, તેવું સ્પષ્ટ જણાઈ આવે છે. પરંતુ વેપારીને, 'કોન્ટ્રેક્ટર્સ'ને અથવા હલાલોને નુકસાન કરવાના ધરાદારથી જ સહકારી મંડળીઓ નથી સ્થાપવામાં આવતી; તેઓ તો માત્ર કારીગરો, મજુરો, ખેડુતો વગેરે-ને તેમની મહેનતનું યોગ્ય ફળ, જે તેમની નબળાઈના સળખે અથવા તેઓ અવ્યવસ્થિત હોવાને લાઇને, તેમને ન મળતું હોય, તે અપાવવાના હેતુથી જ સ્થાપવામાં આવે છે. આથી એમ ન કહી શકાય કે મંડળીઓના સભાસદો, બીજાઓને અયોગ્ય નુકસાન કરીને પોતાનો લાભ મેળવે છે. એક માણસ અથવા એક કુટુંબ પોતાને પહેરવાનું

કપડાં પોતાની બતેજ, કપાસ પીંજીને, ૩ કાંતીને અને સુતર વણીને ખતાવી લેતું હોય, તે મીલમાલેકોને અયોગ્ય નુકસાન કરે છે, એમ તો ન જ કહેવાય. એજ રીતે સહકારી મંડળીના વણુકર-સભાસદો, જેઓ મંડળી દ્વારા સુતર મેળવી, તેનું કાપડ તૈયાર કરી વેચાણ કરે, તેઓ વેપારીઓને નુકસાન કરે છે એમ તો ન જ કહેવાય. સહકાર એક નવીન વ્યાપારી વ્યવસ્થા છે, અને તે વ્યવસ્થા સમાજને વધારે દિતકર છે. સમાજ આ વ્યવસ્થાનો સ્વીકાર કરે, અને તે ધોરણે સમાજનો વ્યવહાર ચાલે, એટલે જે શખ્સોનો ધંધો તે વ્યવસ્થાથી નિરૂપયોગી થઇ પડ્યો હોય, તેમણે પોતાની શક્તિઓનો ઉપયોગ અન્ય દિશાઓમાં કરવો ઉચિત છે.

સહકારી દિલચાલના સિદ્ધાંતો અને તેનું સ્વરૂપ આપણે જાણ્યું. હવે તે દિલચાલથી પ્રગ્નને થતા કેટલાક લાભો તરફ દૃષ્ટિ કરી આપણે આ લઘુ લેખ સમાપ્ત કરીશું. પ્રથમ તો સહકારી દિલચાલથી લોક એકત્ર થઇને કાર્ય કરતાં શીખે છે, અને 'એક્ય અથવા સંપ એજ બળ છે' (Union is strength) એ કહેવતનું સ્વસ્થ અનુભવે છે. વળી, એક બીજની સાથે રહીને, એક બીજને મદદ કરીને જ મનુષ્ય પોતાની ઉન્નતિ સાધી શકે છે, તે સત્ય પણ અહીં જ સમજાય છે. આમ સહકારી દિલચાલ સમાજની ઉન્નતિને અત્યંત ઉપયોગી ગુણો જેવા કે સંપ અને પરસ્પર સહાય પ્રગ્નમાં ખીલવે છે. સહકાર સમાનતાના સિદ્ધાંત પર રચાયેલો હોવાથી, પ્રગ્નમાં આતુલાવ ખીલવવામાં તેની ઉપયોગીતા અમૂલ્ય-અદ્વિતીય છે. એક સહકારી મંડળીના તમામ સભાસદો મંડળીના કાર્યમાં પોતાના ભેદ બૂલી નામ છે. એક જ મંડળીમાં અગ્રીર અને રંક તેમજ આઠાણ અને મંગી દાખલ થાય છે, અને એક બીજની ઉન્નતિમાં મદદ કરે છે. વળી મંડળીઓની વ્યવસ્થામાં પ્રગ્નને જે વ્યવહાર શિક્ષણ-તાલીમ મળે છે, તેની કિંમત તો આંકી શકાય તેમજ નથી. સહકારના આવા આકર્ષણ ગુણોને-લાભોને લઇને તે એક ધર્મ થઇ પડ્યો છે, જેનો

પ્રચાર સમય અને ધનના ભોગે, ધણાએ દેશપ્રેમીઓ-દેશહિનેશ્ચુઓ કરી રહ્યા છે. સદકારથી સધાની પ્રગ્નની આર્થિક ઉન્નતિ વિષે તો બે મત છેજ નહિ. જર્મનીના ખેડુતો આજથી લગભગ પોણાસો વર્ષ ઉપર આપણા ખેડુનો જેટલા જ દરિદ્ર અને ઉડાઉ હતા. તે ખેડુ-તોને બાજબોર યાહુદીઓના પંજામાંથી છોડાવવાનો અને તેમની આર્થિક સ્થિતિ સુધારવાનો યશ સદકારને છે. ડેન્માર્ક, આયલેન્ડ વગેરે દેશોના ખેડુનેને પણ સહકારે જ તાર્યા છે. ઇંગ્લેન્ડના મજૂર વર્ગના જીવનમાં સુખશાંતિ રેડનાર સહકારી ભંડારો જ છે. ઇટલીની મજૂર વર્ગની ‘એક્રીઆન્ડી’ મંડળીઓ અને ઇટલીનાં સહકારી ‘ફાર્મ’ મજૂરો અને ખેડુનેને ખરેખર નવજીવન જ અર્પી રહ્યાં છે. આમ સહકારી હિલચાલ સર્વત્ર દેશોન્નતિનું અપૂર્વ સાધન થઈ પડ્યું છે.

આપણા ખેતીપ્રાધાન્ય દેશને આ હિલચાલની ઘણી જ જરૂર છે. દેશના ખેડુનો અભણ, ઉડાઉ અને દેવામાં ડુબેલા છે. એ ખેડુ-તોને ઉદ્ધાર સહકારી હિલચાલ જ કરી શકશે. વળી જે ધરગયુ ઉલોગો આ દેશમાં છે તેમને ટકાવી રાખવા, ખીલવવા પણ આ હિલચાલની ઘણી જરૂર છે. દેશના નેતાઓ, દેશના હિતચિંતકો, આ સહકારી હિલચાલ જે પ્રગ્નની આર્થિક, નૈતિક, સામાજિક અને રાજકીય ઉન્નતિમાં અત્યંત ઉપયોગી થઈ પડે તેવી પ્રવૃત્તિ છે તેને ખીલવવા તરફ શું ધ્યાન નહિ આપે?



